

Styrelsens utvärdering av Acarix AB:s ersättningar till verkställande direktören och andra medlemmar i ledningsgruppen (Redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning, 9.1 och 10.3)

The board of directors' evaluation of Acarix AB's remuneration to the CEO and the other members of the executive management (report according to the Swedish Corporate Governance Code, 9.1 and 10.3)

Ersättningsutskottet inom styrelsen för Acarix AB ("**Bolaget**" eller "**Acarix**") består av styrelsens ordförande Werner Braun samt styrelseledamöterna Claus Andersson och Ulf Rosén ("**Ersättningsutskottet**"). Ulf Rosén är Ersättningsutskottets ordförande.

*The remuneration committee, within the board of directors of Acarix AB (the "**Company**" or "**Acarix**"), comprises the chairman of the board of directors, Werner Braun, and the board members Claus Andersson and Ulf Rosén (the "**Remuneration Committee**"). Ulf Rosén is the chairman of the Remuneration Committee.*

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning har Ersättningsutskottet utvärderat (både pågående, och under året avslutade) program för rörlig ersättning till bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

In accordance with the Swedish Corporate Governance Code, the Remuneration Committee has monitored and evaluated programs for variable remuneration (both on-going and those that have ended during the year), how the guidelines for remuneration to the executive management adopted at the annual general meeting have been applied as well, as the current remuneration structure and levels of remuneration in the Company.

Nedan följer styrelsens redogörelse av resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

The following is the board of directors' report of the results of the evaluation carried out by the Remuneration Committee.

Allmän information om ersättningar till Acarix bolagsledning

General information with respect to the remuneration to executive management of Acarix

I enlighet med de befintliga riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2019, har ersättningen till de ledande befattningshavarna under 2019 utgjorts av fast lön, rörlig ersättning, såväl som möjligheten att delta i långsiktiga incitamentsprogram, pension och andra sedvanliga förmåner. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar individuell prestation och erbjuder en konkurrenskraftig ersättning anpassad efter villkoren på marknaden.

Under the current guidelines for remuneration for senior executives established at the 2019 annual general meeting, the remuneration to the executive management has during 2019 consisted of fixed salary, variable salary, as well as the possibility to participate in long-term incentive program, pensions and other customary benefits. These components shall create a well-balanced remuneration which reflects individual performance and offers a competitive remuneration adjusted to conditions on the market.

Information om den rörliga ersättningen finns i årsredovisningen för 2019.

Information regarding the variable remuneration is found in the annual report 2019.

För ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner anställda i Acarixkoncernen finns ett långsiktigt incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner. Information om programmet finns i årsredovisningen för 2019 samt på Bolagets webbplats www.acarix.com.

For the senior executives and other key employees in the Acarix group there are one long-term incentive program comprising of warrants. Information regarding the program is found in the annual report of 2019 and on the Company's website at www.acarix.com.

Utvärdering av program för rörlig ersättning (kodregel 9.1, punkt 2)
Evaluation of programs for variable remuneration (Code Section 9.1, item 2)

Ersättningsutskottet följer och utvärderar kortsiktiga incitamentsprogram och det långsiktiga teckningsoptionsprogrammet utifrån de kriterier som definierats i riktlinjerna, och det förväntade utfallet har rapporterats till styrelsen och diskuterats på styrelsemöten. Utvärderingen har resulterat i att styrelsen, efter ersättningsutskottets rekommendation och i enlighet med de vid årsstämman 2019 antagna riktlinjerna, nu föreslår att årsstämman 2020 beslutar om att införa Incitamentsprogram 2020/2023. För ytterligare information hänvisas till kallelsen och de fullständiga förslagen som finns tillgängliga på Bolagets hemsida. *The Remuneration Committee follows and evaluates short term incentive programs and the long term warrant program based on the criteria defined in the guidelines, and the expected outcome has been reported to the board of directors and discussed at board meetings. The evaluation resulted in the fact that the board of directors, upon recommendation from the remuneration committee and in accordance with the guidelines adopted by the annual general meeting 2019, now proposes that the annual general meeting 2020 resolves to introduce Incentive Program 2020/2023. For further information please see the notice and the full proposal available at the Company's website.*

Utvärdering av tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och befintliga ersättningsstrukturer samt nivåer (kodregel 9.1, punkt 3)
Evaluation of application of the guidelines for remuneration to the senior executives and current remuneration structures and levels (Code Section 9.1, item 3)

Ersättningsutskottets utvärdering har resulterat i slutsatsen att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs på årsstämman 2019 har tillämpats på ett korrekt sätt på sådana ersättningar i Bolaget under året.

The Remuneration Committee's evaluation has resulted in the conclusion that the guidelines for remuneration for senior executives established at the 2019 annual general meeting have been correctly applied to such remuneration in the Company during the year.

Ersättningsutskottets utvärdering har resulterat i att styrelsen gjort bedömningen att gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer till bolagsledningen har haft en positiv effekt för Acarix. Styrelsen anser att ersättningsstrukturen och ersättningsnivåerna för Bolagets incitamentsprogram till bolagsledningen i en större utsträckning ökar bolagsledningens incitament med aktieägarnas intressen samt uppnår en mer välbalanserad konkurrenskraftig ersättning som kommer bidra till att attrahera, motivera och behålla nyckelpersoner inom Acarix.

The Remuneration Committee's evaluation has resulted in that the board of directors made the assessment that the current remuneration structure and levels of remuneration to the executive management have had a positive effect on Acarix. The board considers remuneration structure and levels of remuneration for the incentive programs to the executive management to a greater extent aligns the executive management's incentive with the shareholders' interest and strikes a better balance between motivating the members of the executive management and achieving a well-balanced competitive compensation that will facilitate to attract, motivate and retain key employees within Acarix.

Malmö, april/April 2020
Acarix AB