

Styrelsens förslag om villkorsändringar för Personaloptionsprogram 2025/2029

Noterades att bolagsstämman i Acarix AB, org.nr 559009-0667 ("**Bolaget**") den 13 maj 2025 beslutade om ett personaloptionsprogram avsett för Bolagets ledande befattningshavare ("**Personaloptionsprogram 2025/2029**" eller "**Programmet**"). Beslutet innehöll även en emission av teckningsoptioner till Bolaget för att säkerställa att Programmens genomförande. Programmet omfattade totalt 20 000 000 personaloptioner.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att justera förutsättningarna för deltagande i Programmet enligt nedan. Styrelsens bedömning är att Programmet genom dessa ändringar skulle bli mer ändamålsenligt, bl. a. genom möjligheten tilldela personaloptionerna *de/s* till konsulter som engageras i verksamheten, *de/s* till samtliga anställda i Bolaget (således inte endast till ledande befattningshavare). Det är värt att notera att inga förändringar görs vad gäller volymen (dvs. antalet aktieoptioner) eller lösenpriset.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman fattar beslut om följande:

1. Personaloptioner från Personaloptionsprogram 2025/2029 ska kunna tilldelas såväl konsulter som anställda i Bolaget (eller dess koncernbolag).
2. Tidigare särskilda villkor och kriterier för VD jämfört med övriga anställda tas bort –samtliga anställda ska således behandlas enligt enhetliga villkor.
3. Deltagande i Personaloptionsprogram 2025/2029 inte är villkorat av geografiska begränsningar och kan således erbjudas deltagare även utanför Sverige.
4. Personaloptioner som tilldelas konsulter ska som huvudregel intjänas med femtio (50) procent tolv (12) månader efter tilldelning och med ytterligare femtio (50) procent tjugofyra (24) månader efter tilldelning.
5. Anställda ska intjäna tilldelade personaloptioner under tre år enligt följande:
 - en tredjedel (1/3) intjänas omedelbart vid tilldelning;
 - två tredjedelar (2/3) är intjänade två år efter tilldelning, och
 - samtliga personaloptioner är intjänade tre år efter tilldelning.
6. Styrelsen får av kommersiella skäl besluta om rimliga avvikelser från ovanstående intjänandescheman (både punkt 4 och 5) för en eller flera deltagare, förutsatt att sådana avvikelser dokumenteras och inte väsentligt förändrar Programmens grundläggande struktur.
7. Deltagande i Programmet, intjänande, tilldelning eller nyttjande av personaloptioner är inte villkorat av några strategiska eller operationella mål (men styrelsen har möjlighet att för en eller flera deltagare införa sådana mål). Styrelsen har utvärderat möjligheten att inkludera ovannämnda mål, men har efter övervägande funnit att Programmet blir mer ändamålsenligt utan något strikt krav på sådana mål (som kan vara utmanande att både fastställa och följa upp i en rörlig marknad).

Utöver ovanstående föreslagna justeringar ska de av bolagsstämman tidigare beslutade förutsättningarna enligt punkterna A, B och C fortsatt gälla. Villkor för Personaloptionsprogram 2025/2029 får efter de föreslagna ändringarna ny lydelse och framgår i sin helhet i Bilaga A.

Utspädning

Någon ändring i utspädning uppkommer inte till följd av styrelsens föreslagna ändringar.

Kostnader

De föreslagna ändringarna medför inte några förändringar av Bolagets kostnader hänförliga till Personaloptionsprogram 2025/2029.

Majoritetskrav

För giltigt beslut avseende villkorsändringar i Personaloptionsprogram 2025/2029 krävs biträde av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

Malmö i oktober 2025

Acarix AB

Styrelsen

A. Personaloptionsprogram 2025/2029

Styrelsen föreslår att bolagsstämman fattar beslut om införandet av Personaloptionsprogram 2025/2029 på i huvudsak följande villkor.

1. Personaloptionsprogram 2025/2029 ska omfatta högst 20 000 000 personaloptioner.
2. Personaloptionerna ska tilldelas deltagare i programmet vederlagsfritt.
3. Varje personaloption ska berättiga innehavaren att förvärva en (1) ny aktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie enligt Nasdaq First North Growth Market under perioden tjugo (20) handelsdagar före den 13 maj 2025. Teckningskursen har beräknats till 0,2667 kronor.

Deltagare kan utöva tilldelade, och intjänade personaloptioner, tre år efter intjäning, dock tidigast den 13 maj 2028 och senast den 30 november 2029.

4. Personaloptioner som tilldelas konsulter ska som huvudregel intjänas under en tvåårsperiod enligt följande: femtio (50) procent intjänas tolv (12) månader efter tilldelning och ytterligare femtio (50) procent intjänas tjugofyra (24) månader efter tilldelning. För att personaloptionerna ska kunna intjänas krävs att konsulten har ett giltigt konsultavtal med Bolaget eller dess koncernbolag under hela intjänandeperioden och aktivt arbetar som konsult.
5. Tilldelade personaloptioner intjänas för anställda under tre år enligt följande:
 - En tredjedel (1/3) intjänas omedelbart vid tilldelning;
 - Två tredjedelar (2/3) är intjänade två år efter tilldelning, och
 - Samtliga personaloptioner är intjänade tre år efter tilldelning.
6. Styrelsen får av kommersiella skäl besluta om rimliga avvikelser från ovanstående intjänandescheman (både punkt 4 och 5) för en eller flera deltagare, förutsatt att sådana avvikelser dokumenteras och inte väsentligt förändrar Programmets grundläggande struktur.
7. Erbjudande om personaloptioner beslutas av Bolagets styrelse och får tilldelas anställda och konsulter i Bolaget, eller annat koncernbolag, som per dagen för denna bolagsstämma eller som senast den 11 maj 2026 har signerat ett anställningsavtal eller konsultavtal med Bolaget, eller annat koncernbolag, men ännu inte tillträtt sin anställning eller uppdrag. Det totala antal personaloptioner som kan erbjudas en deltagare ska vara högst 5 000 000 optioner. Deltagande är inte villkorat av geografiska begränsningar och kan således erbjudas deltagare även utanför Sverige.
8. Rätten att delta i Personaloptionsprogram 2025/2029 är villkorad av att deltagaren ingår ett bindande optionsavtal med Bolaget.
9. Utfärdade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt disponeras av innehavaren. Optionerna är således personliga.
10. För deltagare som är anställda är personaloptionerna knutna till deltagarens anställning i Bolaget eller dess koncernbolag och för deltagare som är konsulter är personaloptionerna knutna till deltagarens konsultavtal med Bolaget eller dess koncernbolag. Om deltagarens anställning/uppdrag i Bolaget upphör innan personaloptionerna utnyttjats för aktieteckning, förfaller som huvudregel samtliga outnyttjade personaloptioner. Deltagaren får dock behålla de redan intjänade personaloptionerna, såvida inte anställningen/uppdraget upphört till följd av omständigheter som kan likställas med grovt kontraktsbrott eller annan väsentlig misskötsamhet från deltagarens sida. Styrelsen har rätt att i enskilda fall besluta om

undantag från denna huvudregel, inklusive att helt eller delvis låta deltagaren behålla personaloptioner även i andra situationer.

11. Deltagande i programmet, intjänande, tilldelning eller nyttjande av personaloptioner är inte villkorat av några strategiska eller operationella mål (men styrelsen har möjlighet att för en eller flera deltagare införa sådana mål). Styrelsen har utvärderat möjligheten att inkludera ovannämnda mål, men har efter övervägande funnit att programmet blir mer ändamålsenligt utan något strikt krav på sådana mål (som kan vara utmanande att både fastställa och följa upp i en rörlig marknad).
12. Om bolagsstämma (eller styrelse med stöd av bemyndigande) under personaloptionernas löptid skulle besluta om en förändring av antalet aktier i Bolaget (exempelvis sammanläggning eller uppdelning eller en nyemission av värdepapper) ska styrelsen se över personaloptionernas villkor och – om det bedöms lämpligt och ändamålsenligt för att behålla optionernas incitamentsfunktion – genomföra ändringar av villkoren, vilka emellertid inte får vara till deltagarens nackdel. Styrelsen har även motsvarande möjlighet att se över och ändra personaloptionernas villkor om det av annan anledning bedöms lämpligt och ändamålsenligt för att behålla optionernas incitamentsfunktion.
13. Styrelsen eller den styrelsen utser ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2025/2029 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. Styrelsen har rätt att, inom ramen för avtalet med respektive deltagare, göra de rimliga ändringar och anpassningar av villkoren för personaloptionerna som bedöms lämpliga eller ändamålsenliga till följd av lokala arbetsrättsliga eller skatterättsliga regler eller administrativa förhållanden. Det kan bland annat innebära att fortsatt intjäning av personaloptioner kan komma att ske i vissa fall då så annars inte hade varit fallet. Styrelsen har också rätt att tidigarelägga intjäning och tidpunkten för utnyttjande av personaloptioner i vissa fall, såsom vid offentligt uppköpserbjudande, vissa ägarförändringar i Bolaget, likvidation, fusion och liknande åtgärder. Styrelsen har slutligen rätt att i extraordinära fall begränsa omfattningen av eller i förtid avsluta Personaloptionsprogram 2025/2029, helt eller delvis.
14. Deltagande i personaloptionsprogram 2025/2029 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.